

УТВЕРЖДЕНО:

Решением ученого совета

Протокол № 11 от 29.06.18

Председатель ученого совета,
ректор университета

« »



ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсной комиссии Самарского государственного технического университета
по проведению открытого конкурса на замещение должностей научных
сотрудников**

П-381, 02.07.2018

номер, дата введения

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления
научных исследований


(подпись)

А.Н. Давыдов

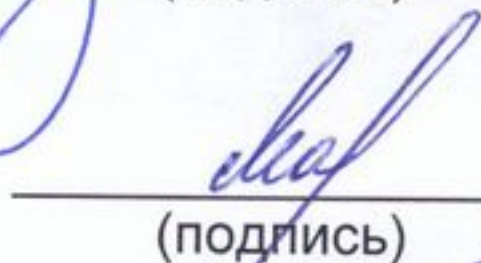
СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор –
проректор по научной
работе


(подпись)

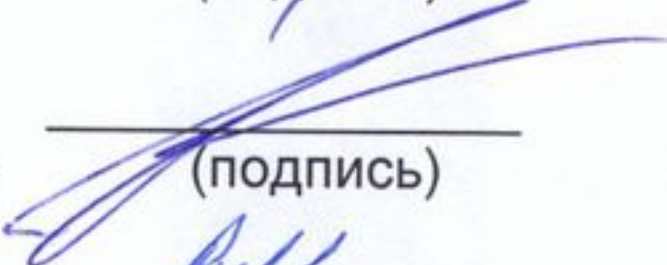
М.В. Ненашев

Начальник Управления
координации развития


(подпись)

Ю.А. Малиновская

Начальник Планово –
экономического управления


(подпись)

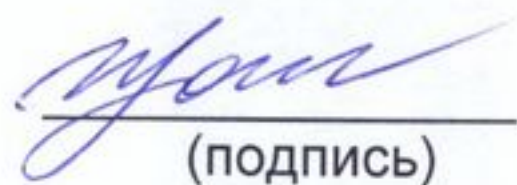
С.А. Анисимов

Начальник правового
управления


(подпись)

А.Н. Иванова

Начальник отдела
финансового
сопровождения НИР


(подпись)

А.В. Щанкина

Начальник управления по
персоналу и
делопроизводству


(подпись)

С.Л. Лисин

Начальник службы
менеджмента качества


(подпись)

М.А. Дёмина

Руководитель службы
охраны труда


(подпись)

В.М. Сидоров

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ
протокол № 7 от 26.06.18

Председатель комиссии


(подпись)

А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ». Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным актом Самарского государственного технического университета (далее - СамГТУ), устанавливает порядок формирования, требования к составу и функции конкурсной комиссии СамГТУ, определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

1.2. Конкурсная комиссия возглавляется ректором СамГТУ и утверждается его приказом.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.4. Замещению по конкурсу в университете подлежат следующие должности научных работников:

- директор (заместитель директора) научно-исследовательского института, находящегося в структуре университета;
- директор центра (научно-исследовательского, научно-образовательного, научно-методического), находящегося в структуре университета;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела, находящегося в структуре университета, института, центра;
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- заведующий лаборатории (научно-исследовательской, учебно-научной, научно-образовательной);
- главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Конкурсная комиссия выполняет следующие задачи:

- проводит конкурс на замещение вакантных должностей научных

работников СамГТУ (далее - конкурс) в соответствии с данным Положением и нормативными документами, указанными в пункте 1.3 данного Положения;

- обеспечивает равный доступ научных работников (далее - претенденты) для участия в конкурсе, а также реализацию их права на должностной рост на конкурсной основе;
- рассматривает поступившие на конкурсной основе заявления и документы, приложенные к нему, а также иные материалы, предоставленные претендентом;
- проводит оценку сведений о претендентах и их основных результатах, направленных в университет;
- проводит оценку квалификации и опыта претендента;
- в случае принятия такого решения, проводит собеседование с претендентом;
- составляет рейтинг претендентов.

2.2. Конкурсная комиссия формируется приказом ректора СамГТУ, и сведения о её составе размещаются на официальном сайте СамГТУ.

2.3. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

2.4. В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор университета, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок менее одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым, в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого сотрудника на работу.

3.2. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме

гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей. Решение по итогам рассмотрения заявки принимает конкурсная комиссия университета.

3.3. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется на официальном сайте СамГТУ не менее чем за 2 месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные СамГТУ, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентов на имя ректора СамГТУ заявления на участие в конкурсе. Для замещения остальных должностей, указанных в пункте 1.4 действительна процедура, приведенная в пунктах 3.4 – 3.10.

3.4. Для проведения конкурса объявление вывешивается на официальном сайте СамГТУ и на портале вакансий по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - порта вакансий). В объявлении указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе (не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления на официальном сайте СамГТУ и на портале вакансий);
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.5. Неполные заявки или заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

3.6. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогически кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

3.7. Претендент в праве размещать на портале автобиографию и другие дополнительные материалы, которые наиболее полно характеризуют его опыт, квалификацию и результативность.

3.8. Если на конкурс не подано ни одной заявки, конкурс признается несостоявшимся.

3.9. Срок рассмотрения заявок устанавливается СамГТУ и не превышает 15 рабочих дней после окончания даты приема заявок. Однако срок заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок при решении проводить собеседования с претендентами. Информация о продлении конкурса публикуется на официальном сайте СамГТУ и на портале вакансий.

3.10. Рейтинг претендентов составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной конкурсной комиссией, включающей:

- оценку основных сведений, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию;
- оценки квалификации и опыта претендента;

– оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

3.11. Победителем считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса решение конкурсной комиссии размещается на официальном сайте СамГТУ и на портале вакансий.

3.12. По результатам конкурса с победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством. При переводе работника на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменном виде, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

3.13. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, структурное подразделение СамГТУ, для которого открывался конкурс, совместно с конкурсной комиссией принимают решение о проведении нового конкурса, либо о заключении трудового договора с претендентом, занявшим второе место.